



Profielschets

Lid Raad van Toezicht aandachtsgebied Kwaliteit

Op voordracht van de CCR

► Sluitingsdatum vacature: 10 november 2024

1. Viattence als organisatie

Viattence biedt thuiszorg, dagbesteding, behandeling, wonen met zorg en verpleeghuiszorg aan ouderen in Wezep, Heerde, Epe en Vaassen en omgeving. De mogelijkheden en de wens om het leven te leiden zoals ouderen dat wensen, staan hierbij centraal. Samen met naasten en onze vertrouwde zorgmedewerkers maken we van iedere dag een waardevolle dag! Bij Viattence werken ruim 1000 medewerkers, 400 vrijwilligers en de omzet bedraagt circa € 50 miljoen.

1.1 Missie, visie en uitdaging

Missie

Een waardevol leven van de ouderen in het dorp. Dat is waar Viattence aan wil bijdragen, met respect voor ieders eigenheid en levensovertuiging. U kunt vertrouwen op vakkundige medewerkers die aansluiten bij uw leven, inzetten op (zorg)preventie en zoveel mogelijk zelfstandigheid.

Mensvisie

Wij zien u en denken en werken vanuit een waardevol leven voor ieder mens. Wij gaan uit van hetgeen voor u belangrijk is in het leven. U kunt rekenen op onze oprechte aandacht en kennis.

Organisatievisie

Samen met enthousiaste, vakkundige en betrokken medewerkers en vrijwilligers, zijn we een wendbare en lerende partner in de ouderenzorg. Wij werken vanuit vindingrijkheid en vertrouwen aan een waardevol leven. Samen met anderen versterken we elkaar lokaal en regionaal op het gebied van welzijn, zorg, innovatie en lerend werken.

Viattence medewerkers werken vanuit de volgende kernwaarden:

- › Vertrouwen
- › Vakkundig
- › Verbinding
- › Vindingrijk

Meer informatie over de missie, visie en meerjarenvisie VIA25 van Viattence vindt u [hier](#).

Visie op toezicht

De Raad van Toezicht (hierna: RvT) levert een bijdrage aan de kwaliteit van welbevinden, welzijn en zorg van bewoners en cliënten van Viattence. Vanuit dat perspectief houdt de RvT toezicht op Viattence: handelt Viattence vanuit de visie en missie en doet zij dit op een duurzame en integere manier? De RvT neemt de missie, visie, kernwaarden en de besturingsfilosofie van Viattence alsmede de principes van de Governancecode Zorg als uitgangspunten in haar toezicht.

Uitdaging

Om cliëntperspectief centraal te kunnen stellen, is regionale verbinding en het werken in netwerken van groot belang. Denk daarbij niet alleen aan samenwerken met zorgpartners zoals ziekenhuizen en huisartsen, maar ook aan zorgverzekeraars, gemeenten, onderwijsinstellingen en burgerinitiatieven. Viattence staat voor de uitdaging om duidelijke keuzes te maken rondom de *core business* in afstemming met partners in de regio. Domeinoverstijgend denken en werken is een vereiste.

1.2 Besturingsmodel

De eenhoofdige Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur van de organisatie. De Raad van Bestuur is daarnaast verantwoordelijk voor de realisatie van de strategie, de doelstellingen en het beleid, met oog voor de risico's verbonden aan de activiteiten van de zorginstelling. Hierover wordt verantwoording afgelegd aan de Raad van Toezicht die, eveneens conform de statuten, belast is met het toezicht op het bestuur, de algemene gang van zaken en het dienstbaar zijn aan het maatschappelijk belang.

1.3 De organisatie

Viattence is actief in (en rondom) 4 dorpskernen: Vaassen, Epe, Heerde en Wezep. Per dorpskern is een regiomanager integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg en dienstverlening. Onder de regiomanagers vallen de teamcoaches. Zij zijn verantwoordelijk voor de medewerkers in de teams. De ondersteunende diensten zijn verdeeld in vier clusters: *Financiën, Control & ICT, Bestuursbureau, Mens, Organisatie & Kwaliteit* en *Vastgoed & Services*. Elk cluster wordt aangestuurd door een eigen clustermanager.

2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Viattence bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De raad opereert vanuit een collectieve en integrale verantwoordelijkheid.

De taken en bevoegdheden van de RvT en Raad van Bestuur zijn vastgelegd in de statuten van Viattence, de werkwijzen zijn uitgewerkt in reglementen. Binnen de RvT functioneren de volgende commissies:

- › Kwaliteitscommissie
- › Commissie Financiën & Vastgoed
- › Remuneratiecommissie
- › Agendacommissie

De Raad van Toezicht vergadert regulier in het bijzijn van de Raad van Bestuur ten minste vier keer per jaar. Voorafgaand aan deze vergaderingen vinden de commissievergaderingen plaats die ook vier keer per jaar plaatsvinden. Tevens zijn er jaarlijks twee themabijeenkomsten en overlegmomenten met de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad. In de praktijk komt dit neer op doorgaans tien tot veertien vergadermomenten per jaar. Tweemaal per jaar wordt het functioneren van de Raad van Bestuur geëvalueerd. Daarnaast houdt de RvT jaarlijks een zelfevaluatie.

2.1 Bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden

De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie. De verdeling van de verantwoordelijkheid tussen de RvT en de dagelijkse, algemene leiding is vastgelegd in de statuten en de daarop gebaseerde reglementen.

De RvT is verantwoordelijk voor het werkgeverschap van de Raad van Bestuur en voorziet Viattence van kwalitatief goed bestuur door middel van het benoemen, het toezicht houden op, het beoordelen van en het klankborden met de Raad van Bestuur.

De RvT vervult zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige manier en richt zich daarbij op het belang van Viattence. Dit met als doel: het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Viattence. Hierbij staat het perspectief van de cliënt centraal.

2.2 Profiel Raad van Toezicht algemeen

Het profiel voor de RvT als geheel dient ertoe te leiden dat de RvT zodanig is samengesteld dat gezamenlijk:

- › Voldoende affiniteit met de zorg in het algemeen met de maatschappelijke doelstelling van Viattence aanwezig is
- › Brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt
- › Evenwichtigheid van deskundigheid op gebied van financiën/economie/IT, zorg, kwaliteit & veiligheid, vastgoed, communicatie & marketing, HRM & bedrijfskunde en recht aanwezig is
- › Diversiteit naar geslacht, leeftijd en regionale binding
- › Onafhankelijkheid en kritisch opereren wordt gewaarborgd tussen de leden van de Raad van Toezicht onderling en dezelfde opstelling wordt vertegenwoordigd naar de bestuurder
- › Adequaaf wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder
- › Verantwoordelijkheid gedragen wordt om relevante ontwikkelingen in de zorg in het algemeen en regionaal bij te houden
- › Meer dan voldoende bestuurlijke ervaring en ervaring in toezichthoudende rol aanwezig is

2.3 Algemeen profiel vacature lid van Raad van Toezicht (competenties)

Hieronder is het profiel van de vacature van het lid van de RvT uiteengezet.

- › In een juist evenwicht handelen tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie
- › Oog voor de waarde gedrevenheid van Viattence
- › Vermogen om strategie, beleid, de processen en de resultaten van Viattence op hoofdlijnen te doorgronden en daarin het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen
- › Sterk relatiegericht met goed ontwikkelde sensitiviteit
- › Vraagstukken in breed perspectief en overstijgend kunnen bezien waarbij de belangen van de ander onderdeel zijn
- › Zichzelf herkennen in grondhoudingen als integriteit, onafhankelijk oordeelvormend, vertrouwenwekkend aangevuld met een geïnteresseerde en ontvankelijke opstelling
- › Vermogen tot situationeel schakelen tussen de verschillende rollen van de toezichthouder (werkgever, adviseur, controleur en goedkeurder) maar is ook een inspirator en verbinder
- › Behoudt zorgvuldigheid en het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'

Alle leden van de RvT dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van interne en externe belangen. De leden zijn kundig in hun vakgebied en hebben een brede interesse op alle terreinen die binnen en buiten Viattence spelen. Het spreekt voor zich dat de leden van de RvT affiniteit dienen te hebben met de VVT-sector in de breedste zin van het woord.

De functie vraagt voldoende beschikbaarheid en een flexibele beschikbaarheid. Ook wordt van de RvT verwacht dat de leden bereid zijn aanwezig te zijn bij 'events' van Viattence.

Viattence is een lerende organisatie. Ook leden van de RVT bieden wij de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen en scholen als toezichthouder.

2.4 Profiel lid Raad van Toezicht | aandachtsgebied Kwaliteit van zorg en Cliëntperspectief

Bij Viattence begint kwaliteit van zorg in de relatie. We werken vanuit 'Verbindend Kwaliteit Versterken'. Voor de Raad van Toezicht zoeken we iemand die in staat is om de kwaliteit van zorg te beoordelen en hier affiniteit mee heeft. Bijvoorbeeld een ervaren professional in de zorg of op het gebied van kwaliteit. Iemand die visie heeft op de kwaliteit van zorg voor cliënten en daarbij zicht heeft op kwaliteitsontwikkeling. Hierbij is het van belang dat de kandidaat begrijpt in welke transformatie de ouderenzorg zich bevindt en wat dit betekent in de transitie van de zorg.

Voor deze vacature zoeken we een kandidaat met het juiste profiel om voorzitter te zijn van de Kwaliteitscommissie en met enige ervaring als toezichthouder.

Het te benoemen lid wordt op voordracht van de Centrale Cliëntenraad (CCR) van Viattence benoemd. De CCR is dan ook nauw betrokken bij het sollicitatieproces. Met name kandidaten die het belang van de cliënt hoog in het vaandel hebben staan, worden uitgenodigd te reageren. We zien de onderbouwing daarvan graag in de motivatiebrief van de kandidaat terugkomen.

3. Vergoeding

De bezoldiging van de Raad van Toezicht valt binnen de richtlijnen van de Wet Normering Topinkomens en past binnen de normen van de NVTZ. Viattence is sinds kort beoordeeld als een klasse IV organisatie (conform WNT-2).

4. Procedure

Voor procedurele vragen kunt u contact opnemen met Annemartien Berkelaar, bestuursadviseur bij Viattence via 06 – 4187 3618. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Eliane Thewessen, voorzitter van de Raad van Toezicht, via het bestuurssecretariaat (tel. 0578 – 668 432).

De eerste gespreksronde zal plaatsvinden op vrijdag 29 november 2024. Afgevaardigden van de RvT, de Raad van Bestuur, de bestuursadviseur, een afgevaardigde van de OR en de CCR maken onderdeel uit van de selectiecommissie. Een tweede gespreksronde met alle RvT-leden, voorzitter van de CCR en de Raad van Bestuur zal plaatsvinden op dinsdag 10 december 2024.

Een vragenlijst omtrent integriteit en een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) zijn onderdeel van de procedure. Referenties kunnen worden opgevraagd. Het is de intentie de procedure in december 2024 af te ronden. De officiële startdatum is 1 januari 2025.

Interesse?

U kunt uiterlijk tot en met zondag 10 november 2024 op deze vacature reageren door uw motivatie en CV te richten aan de voorzitter van de Raad van Toezicht. We vragen u te reageren via www.werkenbijviattence.nl/vacatures.